



## Humanitzar les relacions laborals i millorar la vida de les persones.

Les grans transformacions en el món productiu, econòmic i social, impulsades per les transicions digital i ecològica, estan generant increments significatius de la productivitat. Aquest creixement continu de la productivitat es tradueix en un augment dels beneficis empresarials. La riquesa que genera un país ha de repartir-se equitativament i beneficiar a tota la societat. Millorar els salaris i reduir el temps de treball són formes essencials de distribuir la productivitat i la riquesa. És hora d'adaptar-se als nous temps.

La reducció de la jornada laboral a Espanya no és només una necessitat, sinó una qüestió de justícia social i un mecanisme de solidaritat que ha d'implementar-se immediatament. L'última reducció legal de la jornada laboral es va produir fa més de 40 anys, situant-la en 40 hores setmanals. No obstant això, la negociació col·lectiva ha permès que aquesta xifra es redueixi progressivament, aconseguint una mitjana de 38,5 hores setmanals en els convenis col·lectius. Així i tot, molts sectors i empreses no han vist reduït el temps de treball, generant una competència deslleial i repercussions negatives en l'ocupació.

Reduir la jornada laboral és una qüestió de justícia social. Cal equiparar els drets laborals i establir un mecanisme de solidaritat per a totes les persones treballadores.

Treballar menys hores té un impacte positiu en la salut física i mental de les treballadores i treballadors. La reducció de l'estrès laboral i l'augment del temps lliure permeten descansar adequadament. Tenir més temps no sols millora el benestar general, sinó que també redueix les taxes d'absentisme i les baixes per malaltia. Des d'aquesta perspectiva, també es veuen beneficiades les empreses en termes de costos i continuïtat del treball.

Reduir la jornada laboral també pot tenir beneficis ambientals. Com s'ha demostrat en les experiències pilot realitzades, menys hores de treball poden significar menys desplaçaments diaris,

la qual cosa redueix les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle i la contaminació de l'aire. Reduir la jornada també és un mecanisme d'igualtat de gènere.

## Crida sindical a l'acció

Des de la UGT i CCOO fem una crida a les organitzacions empresarials a apostar per un acord per a dur a terme aquesta reducció de jornada, promovent empreses més productives que millorin la qualitat de la salut i la vida de les persones treballadores. Aquesta mesura afavorirà una millor conciliació corresponsable entre la vida laboral, social, personal i familiar, i contribuirà a la creació i repartiment de l'ocupació al nostre país. Els beneficis empresarials actuals demostren que és el moment d'afrontar aquesta mesura. La reducció de la jornada laboral servirà per mantenir i crear més ocupació de qualitat.

Fem també una crida a tots els partits de l'arc parlamentari a comprometre's amb la reducció de la jornada laboral, apostant per un model productiu que tingui com a objectiu la millora de l'ocupació i de les condicions laborals de totes les persones treballadores. És hora d'abandonar models basats en els baixos salaris i en llargues jornades laborals que ja han demostrat ser un fracàs per a la productivitat i la generació de riquesa per al conjunt del país.

Per totes aquestes raons, UGT i CCOO es mobilitzaran per explicar al conjunt de la societat la necessitat d'aquesta mesura i exigir la reducció de la jornada màxima legal ja:

**Perquè gairebé 13 milions de persones treballadores del sector privat es beneficiaran d'aquesta mesura.**

**Perquè contribueix a avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes.**

**Perquè millora la salut i qualitat de vida de les persones treballadores.**

**Perquè té un impacte directe en la millora de productivitat de les empreses i en l'economia del país.**

**Perquè ja toca. Perquè és el moment.**

**37,5 hores setmanals** **Ja!**