

TENS DUBTES SOBRE
**PERMISOS PER
CURES?**

**LA UGT RESPON A LES
TEVES PREGUNTES**

PERMÍS DE QUATRE DIES PER CAUSA DE FORÇA MAJOR

Des de quan existeix aquest permís?

Aquest permís va entrar en vigor el 30 de juny de 2024. Forma part de les mesures aprovades pel Govern per a poder conciliar la vida personal, familiar i laboral. Es recull en l'article 37.9 de l'Estatut dels Treballadors.

En què consisteix?

És un permís retribuït de quatre dies a l'any que estableix el dret del treballador o treballadora a absentar-se de la vida laboral a causa de situacions de força major en cas de motius familiars urgents.

Quan puc accedir a aquest permís?

El permís es denomina per força major, és a dir, ha de produir-se una urgència que requereixi una atenció immediata que justifiqui l'absència de la persona treballadora. Per exemple, un accident o la malaltia d'una persona menor durant l'horari escolar. O sigui, qüestions que exigeixin la presència indispensable de la persona treballadora.

S'ha d'agafar per dies?

No necessàriament. Es pot agafar per hores, depenent de les necessitats de la persona treballadora i de la situació de força major. La durada prevista és el temps equivalent a quatre dies per any, per la qual cosa això dependrà del nombre d'hores que tingui contractades cada treballador o treballadora. Per exemple, a una persona que treballa una jornada diària de vuit hores li correspondran 32 hores a l'any.

Puc agafar el permís si he d'acompanyar la meva mare/pare o el meu fill/a al metge?

Les cites mèdiques previstes amb antelació o operacions quirúrgiques programades no estan previstes dins d'aquest supòsit. Aquest permís només s'utilitza per a situacions urgents que facin indispensable la presència immediata de la persona treballadora.

Em poden reduir el sou o treure'm hores pel fet de gaudir d'aquest permís?

No, en cap cas. És un permís retribuït. Un nou dret de la persona treballadora i, com a tal, està recollit en l'Estatut dels Treballadors.

PERMÍS RETRIBUÏT DE CINC DIES PER CURA DE FAMILIARS I CONVIVENTS

Quan va entrar en vigor?

Va entrar en vigor el 30 de juny de 2023. Aquest permís amplia la regulació anterior de dos dies a l'any per aquesta causa. A més, per primera vegada, la normativa té en compte les persones convivents amb parentiu o sense.

Qui el pot sol·licitar?

El poden sol·licitar tots aquells treballadors i treballadores que necessiten atendre un familiar de segon grau o un convivent amb parentiu o sense en cas d'hospitalització, accident, malaltia greu, o una intervenció quirúrgica que demani repòs domiciliari. S'inclou el cònjuge, a la parella de fet, els parents fins al segon grau per consanguinitat, familiars de la parella de fet i convivents de la persona treballadora.

S'ha de gaudir en dies consecutius?

Sí, però pot fer-se en qualsevol moment de l'hospitalització o del repòs domiciliari, no necessàriament durant els primers dies. Cal l'avís previ i la justificació per part de la persona treballadora per a absentar-se del treball.

Compten els caps de setmana?

No, per a aquest permís només es tenen en compte els dies laborables. El permís comença a computar una vegada acceptat per l'empresa, el primer dia laborable després de la sol·licitud.

Es pot sol·licitar més de dues vegades a l'any?

La llei preveu els casos en què s'ha d'atorgar el permís, no les vegades que es pot atorgar, però serà tantes vegades com es configurin els supòsits que donen dret al permís laboral.

Es pot compatibilitzar aquest permís amb altres permisos retribuïts?

Sí. Per exemple, amb el permís per causa de força major de quatre dies retribuïts a l'any.



www.ugt.es

| @ugt_comunica    |

